Colegio Emprender Temuco

Cuenta Pública 2022

28 de diciembre de 2022

Presentar la quinta cuenta pública de la gestión de esta Dirección del Colegio Emprender Temuco durante el año 2022.

¿Quiénes somos y hacia dónde nos dirigimos?

PRESENTACIÓN

COLEGIO EMPRENDER
TEMUCO
COLEGIO
EMPRENDER
2431

Nace en 1996, perteneciente a la Corporación Educacional Emprender

Colegio Polivalente / Educación Científico-Humanista y Técnico Profesional Espacialidad Telecomunicaciones.

Adscrito a gratuidad en el marco Ley de Inclusión (Ley 20.845) y Ley Subvención Preferencial (Ley N° 20.248)

2022: 8ª generación Humanista-Científica y 6ª generación Polivalente

Situación actual

Matrícula actual

- 1112 estudiantes

- 147 párvulos
- 646 enseñanza básica
- 281 enseñanza HC
- 38 enseñanza TP

Índice de vulnerabilidad

- Enseñanza Básica :91%
- Enseñanza Media: 90%
- Colegio= 90,5%
- Profesionales

140 funcionarios

- Licencias médicas:
- 5 docentes
- 5 asistentes de la educación

MISIÓN Y VISIÓN

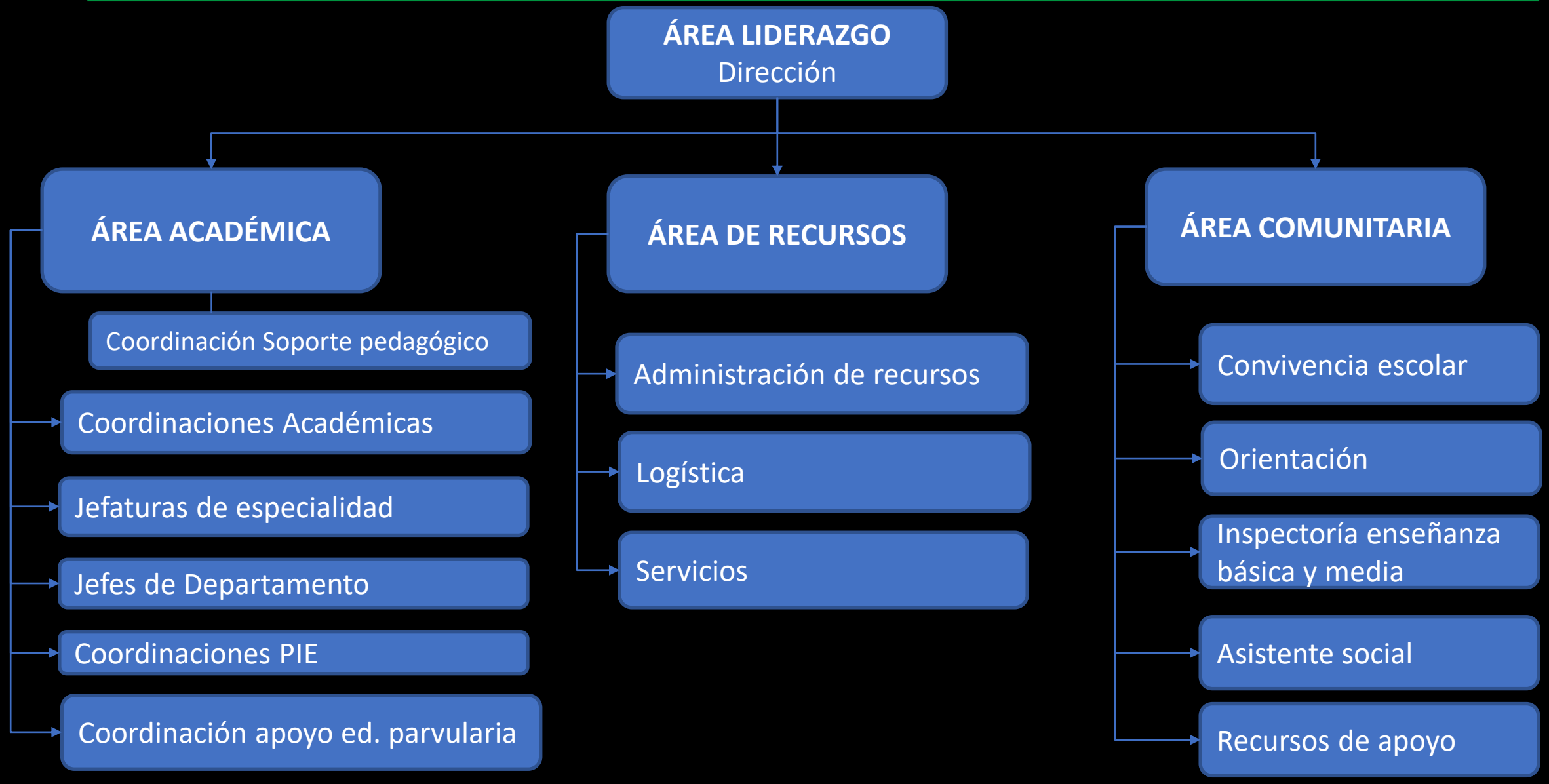
Misión

Contribuir en la educación integral de la persona, mediante una sólida formación académica, valórica fundada en los principios del humanista cristiano, con el propósito de aportar en la contribución de una sociedad más justa.

Visión

Posicionar al Colegio Emprender Temuco como un proyecto educativo reconocido por su propuesta pedagógica centrada en el desarrollo emocional, pertinente e innovadora que potencia la formación integral de sus estudiantes y comunidad, a través de experiencias significativas de aprendizaje y el fortalecimiento de trayectorias escolares reales de todos sus estudiantes.

ORGANIGRAMA


ÁREA LIDERAZGO
Dirección
ÁREA ACADÉMICA
Coordinación Soporte pedagógico
Coordinaciones Académicas
Jefaturas de especialidad
Jefes de Departamento
Coordinaciones PIE
Coordinación apoyo ed. parvularia
ÁREA DE RECURSOS
Administración de recursos
Logística
Servicios
ÁREA COMUNITARIA
Convivencia escolar
Orientación
Inspectoría enseñanza básica y media
Asistente social
Recursos de apoyo

EQUIPO PROFESIONAL

N° profesionales	
68	Docentes
16	Asistentes de aula
1	Técnico en educación diferencial
3	Psicólogos
1	Asistente social
2	Terapeutas ocupacionales
2	Fonoaudiólogas
2	Orientadores
3	Encargados de convivencia escolar
9	Inspectores
2	Asistentes administrativos
2	Secretarias
1	Asistente académica
1	Periodista
2	Encargados de informática
10	Asistentes de aseo
1	Guardia

Profesionales en formación

Universidad de La Frontera: 21 profesionales en formación

Universidad Católica de Temuco: 3 profesionales en formación

Universidad Autónoma de Chile: 2 profesionales en formación

IP Chile: 1 profesional en formación

Liceo Oscar Moser: 4 estudiantes en formación por alternancia

Colegio Emprender: 5 estudiantes en formación por alternancia, Telecomunicaciones.

CALENDARIO ANUAL Y HORAS DEL PLAN DE ESTUDIOS

Aplicado durante el año lectivo

Se dio cumplimiento en forma íntegra a Resolución Exenta N° 1871 del 15 de diciembre del año 2021 que fijó calendario escolar para el año 2022, emitida por la Secretaría Ministerial de Educación región de La Araucanía y a las modificaciones presentadas y aceptadas según resolución exenta Nº 1871.

RBD	ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	COMUNA	INICIO AÑO LECTIVO	TERMINO AÑO LECTIVO	SUSPENDE	RECUPERA	OTROS
19983-4	COLEGIO EMPRENDER TEMUCO	TEMUCO	02 DE MARZO 2022	06 DE DICIEMBRE 2022	LUNES 20 DE JUNIO 2022	LUNES 05 DE DICIEMBRE 2022	VIERNES 09 DE DICIEMBRE, FUNCIONARIOS SE ACOGEN A INTERFERIADO, NO APLICA RECUPERACIÓN ALUMNOS.
					LUNES 17 DE OCTUBRE 2022	MARTES 06 DE DICIEMBRE 2022	

Se cumplió también con el régimen de evaluación será **SEMESTRAL**.

SELLOS EMPRENDER

INCLUSIÓN

Contribuir en la educación integral de la persona con el propósito de aportar en la construcción de una sociedad más justa.

EXCELENCIA

Aprender a ser una persona que aspira a alcanzar niveles elevados de aprendizaje de acuerdo con sus necesidades, cualidades y capacidades, aprendiendo a conocer a través del ejercicio de la atención, la memoria y el pensamiento, además del aprendizaje de habilidades y competencias tanto genéricas, específicas y técnicas.

CONVIVENCIA

Aprender a convivir desarrollando una visión cabal del mundo descubriendo quién es y su relación con los demás, a través del fomento de la empatía y el reconocimiento del otro, comprendiendo sus puntos de vista y emociones, valorando los objetivos comunes por sobre los hábitos individuales para valorar los puntos de convergencia por encima de las diferencias.

PLAN COMUNICACIONAL ESTRATÉGICO

Nuestros canales oficiales

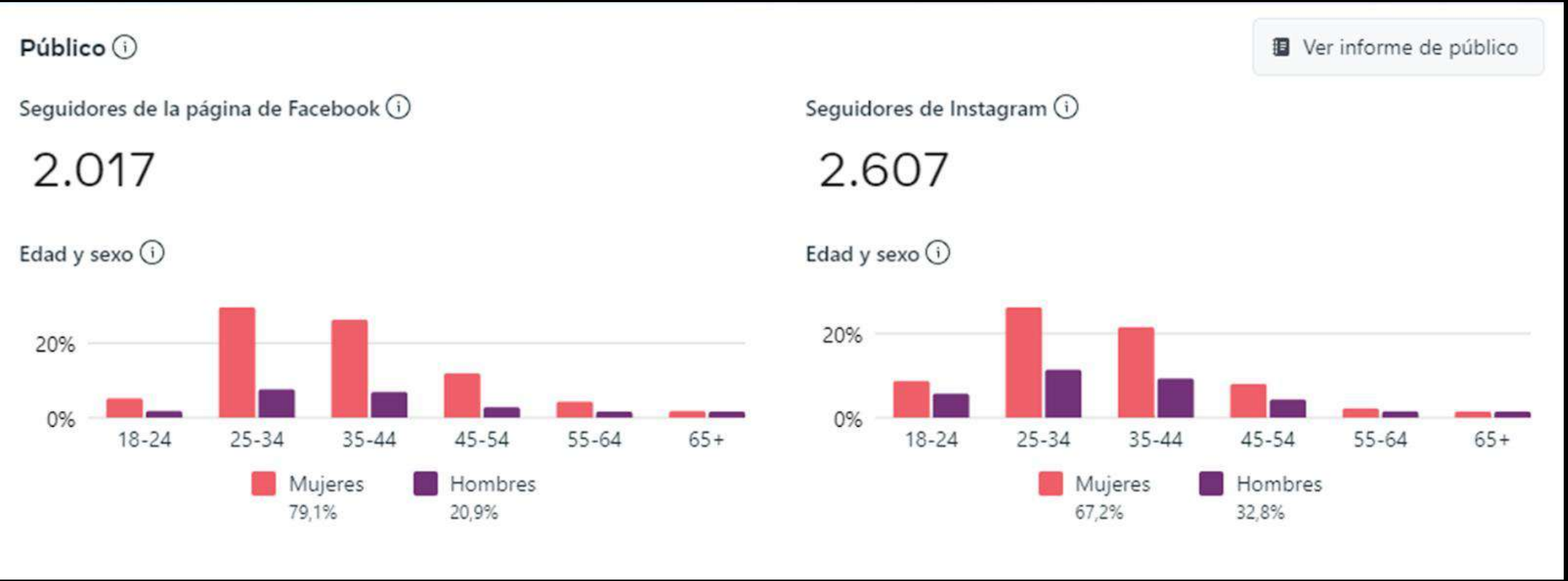
emprendertemuco

emprendertemucoficial

https://emprender.cl/colegio-emprender-temuco/

EmprenderTemuco OFICIAL

Métricas redes sociales



OTRAS ESTRATEGIAS COMUNICACIONALES
Encuentros mensuales de Dirección con microcentros de padres y apoderados

Propósito

- Fortalecer la comunicación entre el colegio y las familias, de manera de entregar información clara y oportuna a los representantes de cada curso para potenciar las reuniones mensuales de padres y padres.

Periodicidad

- Mensual

Resumen

- 8 reuniones realizadas
- Asistencia: 35 apoderados

Flujo de comunicación de informaciones oficiales

Comunicados oficiales

- Desde Dirección
- Desde distintas áreas de la gestión (académica, convivencial, admisión y matrículas, etc.)

Difusión

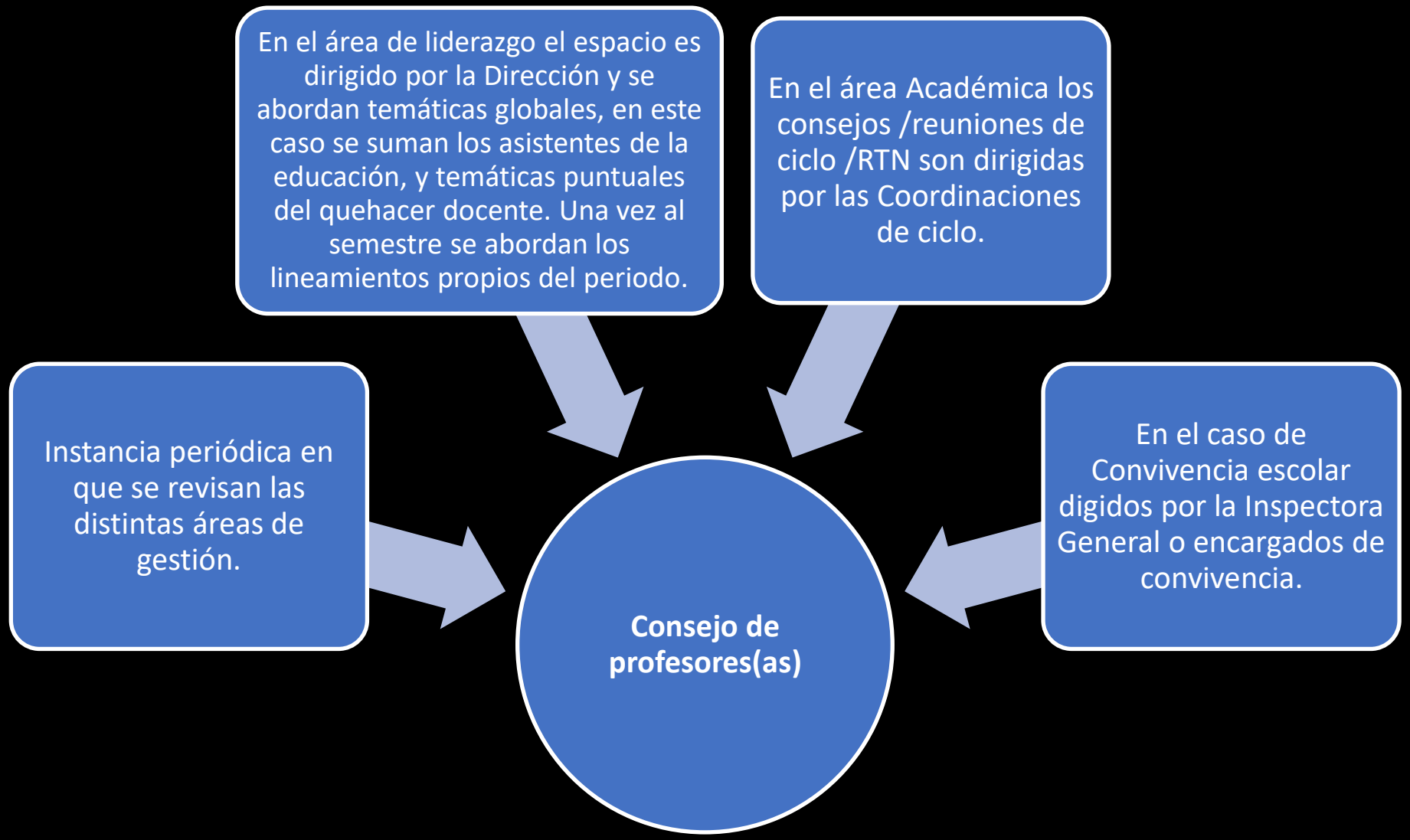
- Tutores (as) a grupos de WhatsApp apoderados
- CGPA a microcentros
- CC.AA a través de redes sociales
- Incorporación de comunicados escritos en sede básica.

Difusión a través de redes sociales

- Se informa a toda la comunidad escolar

ORGANISMOS DE PARTICIPACIÓN

Consejos de profesores



Consejo escolar

Objetivo general

- Estimular y canalizar la participación de la comunidad educativa en el proyecto educativo.
- Promover la buena convivencia escolar y prevenir toda forma de violencia física o psicológica, agresiones u hostigamientos.

Integrantes

- Directora
- Representante del sostenedor
- Representante de los docentes
- Representantes de los asistentes educación
- Representante del CGPA
- Representante del CC.AA

Incorporación nuevos miembros

- A petición de los participantes o a iniciativa propia del Director

Funcionamiento

- El consejo escolar sesionará 4 veces al año de manera formal y tal cual lo estipula la normativa.
- En acuerdo de consejo se establece una reunión extraordinaria para sancionar modificaciones de los documentos rectores
- En el último consejo escolar se sanciona la cuenta pública

Carácter: CONSULTIVO

- La citación a sus miembros se realiza través de correo electrónico y se informa a la comunidad educativa por medio de publicación en ficheros y redes sociales.

Principales temáticas consultadas

- Contingencia sanitaria
- Seguridad
- Modificaciones Documentos Rectores
- Procesos académicos
- Procesos convivenciales
- Área de recursos

Centro General de Padres y Apoderados
Centro de Estudiantes

CGPA
Organismo autónomo que colabora con la gestión del Colegio

CC.EE
Organismo interno de representación de los estudiantes.

- ✓ Regidos por la normativa ministerial vigente.
- ✓ Elegidos anualmente.
- ✓ Acompañados por representantes de la Dirección.
- ✓ CGP está en proceso de actualización de Estatutos.

METAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PERÍODO

Fijados al inicio del año escolar 2022

- A nivel Colegio los estudiantes presentan un **79,36%** de logro en las evaluaciones internas de aprendizaje. Primer semestre: **78%** / Segundo semestre: **80,72%**
- **15%** de estudiantes entre 2° y 8° demostró avances en los niveles de logro en lectura (DIA).
- **40%** de estudiantes entre 2° y 8° demostró avances en los niveles de logro en objetivos priorizados en matemática (DIA).
- Disminución de **29% a 10%** de estudiantes no lectores entre 1° y 2° básico (Dominio Lector)
- El **78%** de los estudiantes percibe positivamente la implementación e impacto de la estrategia ABP.
- El **70%** de los padres y apoderados percibe positivamente la implementación e impacto de la estrategia ABP (Encuesta Corporativa).
- El 89% de los padres y apoderados percibe impacto de las actividades implementadas de la JEC en el desarrollo de nuevos aprendizajes, vínculo y desarrollo socioemocional (Encuesta Colegio)

ASPECTOS FORTALECIDOS Y DESAFÍOS EN LAS ESTRATEGIAS

Desarrolladas para mejorar los resultados de aprendizaje

Aspectos fortalecidos

- LIRMI plataforma gestión.
- Capacitación lideres de equipos.
- Formación permanente equipos de profesionales
- Acompañamiento Trayectorias educativas (equipos de aula)
- Respuesta oportuna frente a aprendizajes descendidos post pandemia

Desafíos 2023

- Continuar potenciando el monitoreo de logro de habilidades en las distintas asignaturas.
- Continuar el fortalecimiento de uso de datos para la enseñanza y como herramienta de gestión.
- Implementación de aulas colaborativas.
- Sumar a la familia como agente vital en los aprendizajes de todos los estudiantes.

INDICADORES DE EFICIENCIA INTERNA

Según informes de la plataforma radar escolar

ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos)

Ciclo	ABP 2022	Aulas Colaborativas 2022
Ciclo Inicial	22	2
Ciclo Básica	18	1
Ciclo Media	23	9
Total Colegio	59	14

EFICIENCIA INTERNA

	Tasa Deserción	Tasa Retiro	Tasa Repitencia	Tasa Promoción	Tasa Titulación TP (2021)	Inserción Práctica Profesional (2022)
Total colegio	**0,09%**	**9,9%**	**0,6%**	**98,93%**	**60%**	**33% ya iniciada en Diciembre *57% a la fecha de enero-febrero**

ACOMPAÑAMIENTO DE AULA

META CORPORATIVA: TODOS LOS DOCENTES SON ACOMPAÑADOS 1 VEZ AL MES

Acompañamiento a nivel Colegio	**87%**

ABP / Aulas Colaborativas

ABP por nivel	**60**
Aulas Colaborativas	**12**

PROMOCIÓN

Ciclo	% TASA PROMOCIÓN	N° PROMOVIDOS SIN LOGRO DE OBJETIVOS (Decreto 67/2028)	N° REPITENTES POR NOTAS	N° REPITENTES POR ASISTENCIA
Ciclo Inicial	98,1%	0	1	2
Ciclo Básica	99%	0	0	3
Ciclo Media	99,7%	0	1	0
Total colegio	98,93% (promedio)	0	2	5

Prueba de Acceso a la Educación Superior Admisión 2022

Indicador ingreso 2022	Humanista-Científico	Técnico-Profesional
Rinden	83%	80%
Postulan	65%	38%
Seleccionados	55%	38%

FORMACIÓN Y CONVIVENCIA ESCOLAR

Intervenciones realizadas por los profesionales del equipo Formación y Convivencia y Equipo Inspectores

Tipo intervención	Colegio
Entrevistas, declaraciones y/o consejerías formativas a estudiantes	**2142**
Entrevistas a apoderados (Enc. Convivencia - Orientadores - Inspectores)	**1884**
Intervenciones formativas cursos/ grupales por situaciones convivenciales	**112**
Situaciones Convivenciales/ aplicación de medidas formativas y disciplinarias	**108**
Intervención con estudiantes por Programas externos	**24**
Derivaciones a profesionales de redes de apoyo externos	**12**
Derivaciones profesiones de apoyo interna	**98**

Derivaciones a instituciones externas/denuncias

Organismo / Institución	Casos
Fiscalía	20
Juzgado Familia	17
Carabineros	10
Superintendencia de Educación	2
OPD (Oficina de Protección de Derechos de Infancia)	2
TOTAL	50

Trabajo colaborativo con Instituciones

Institución	Programa_ Planes de apoyo
Programa JUNAEB/Universidad Frontera	Habilidades para la Vida I y II
	Red Convivencia Escolar
CESFAM Amanecer	Salud Mental _ Control de Salud Integral Adolescente
SERNAMEG	Programa de Prevención en Violencia contra las Mujeres
Universidad de La Frontera, Carrera Psicología	Carrera Psicología , estudiante en practica profesional
	Clínica psicológica
SENDA_Elige Vivir Sin Drogas	Parentalidad Positiva Senda Previene_Plan Preventivo Escolar año 2022
Universidad Autónoma, Carrera Odontología	Prevención y Promoción odontológica en el ámbito escolar
Universidad Mayor	Clínica psicológica
Programas	ADRA _ Pichikeche

Talleres Preventivos-Formativos Comunidad Educativa

Estamentos	Temáticas
Apoderados	✓ Ciberacoso y Ciberbullying ✓ Autorregulación ✓ Autonomía en niños y niñas. ✓ Manejo de la Frustración ✓ “Gestión Emocional en la Crianza” ✓ Manejo de la Frustración desde la educación socioemocional ✓ “Motivación Académica: Un reto para la Familia”
Funcionarios	✓ Profesores Tutores: Técnica Alba Emoting: Reconocimiento de emociones ✓ “Herramientas para intervenir, abordar y acompañar experiencia de Violencia Sexual” ✓ Revisión del Protocolo de Salud Mental_ “Promoción de salud mental escolar”
Estudiantes	✓ Alfabetización y Educación Socioemocional ✓ Programa SENDA Previene ✓ Prevención en salud odontológica ✓ Equipo Jurídico UC: “Herramientas para intervenir, abordar y acompañar experiencia de Violencia Sexual” ✓ Convivencia Escolar, Buen trato ✓ Protectores y de riesgo ante consumo de drogas y alcohol ✓ Ciudadanía digital

Aplicación Ley Aula Segura

Dicha ley establece, entre otras cosas, el deber de los directores de "iniciar un proceso sancionatorio" en contra de cualquier miembro de la comunidad escolar por conductas "graves o gravísimas" según sus reglamentos y respectiva acreditación de los hechos, lo que en algunos casos podría derivar en la expulsión.

1 situación a nivel de colegio

Ayudas sociales y/o beneficios a estudiantes y familias

Institución _ Programa	Tipo beneficio	Cantidad estudiantes beneficiados
Pro retención	Kit de aseo	105
JUNAEB_PAE	Programa alimentación	949
	3° colación	92
	Yo elijo mi PC	9
Corporación	Canastas alimentación	120
	Beneficio 50% transporte escolar	117

PROGRAMAS/PLANES COLEGIO

Programa de Integración Escolar (PIE)

Necesidades educativas transitorias

NEET	NIVEL PARV.	BÁSICA	MEDIA
TEL	20	30	0
TDA	0	15	45
DEA	0	4	14
FIL	0	10	9
TOTAL DE ESTUDIANTES	20	59	68

Necesidades educativas permanentes

NEEP	NIVEL PARV.	BÁSICA	MEDIA
DIL	0	5	15
DIM	0	1	1
TEA	4	21	13
RDG	1		
TOTAL DE ESTUDIANTES	5	27	29

Total de estudiantes que participan en PIE: 208 (19%) / (+15/20% de un total de 223)

Programa de Integración Escolar (PIE)

Procesos estratégicos con foco en el estudiante

PROCESOS DE EVALUACIÓN	TRABAJO COLABORATIVO	PARTICIPACIÓN
• Evaluación integral. • Evaluación de proceso. • Acompañamiento en sala de clase y sala de recursos	• Equipos de aula. • Departamentos. • Trabajo con la familia. • Equipo Técnico PIE.	• Formación profesional. • Desarrollo de talleres. • Reflexión pedagógica continua.

PLAN DE EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL

Objetivos Estratégicos

CLIMA DE CONVIVENCIA ESCOLAR

Fomentar las relaciones de apoyo mutuo, de respeto, y seguridad entre los diferentes estamentos de la comunidad escolar desarrollando las condiciones necesarias para el aprendizaje socioemocional en sus integrantes.

RELACION EQUIPO DE AULA-ESTUDIANTE

Construir una comunidad donde los adultos participen en su propio aprendizaje socioemocional, colaboren en estrategias para promoverlo y actúen desde un rol modelador.

COMPETENCIAS SOCIOEMOCIONALES

Generar en los distintos escenarios, entornos y posibilidades para que los estudiantes de la comunidad educativa Emprender, desarrollen conocimientos, actitudes y habilidades sobre autoconciencia, regulación emocional, conciencia social, habilidades relacionales y toma de decisiones responsables, de acuerdo a su etapa evolutiva.

GESTIÓN PEDAGÓGICA

Potenciar la gestión curricular y enseñanza en el aula como factores relacionales clave en el aprendizaje socioemocional

Proyecciones Plan de formación de competencias digitales

Año 2

- Potenciar la transversalidad y vinculación con otras áreas de formación
- Definir Objetivos, habilidades y competencias por niveles de enseñanza dentro del Plan
- Vincular el trabajo con la familia en temas asociados a Ciudadanía digital
- Ciudadanía digital y ámbitos de formación de la persona y entorno
- Generar instancias formativas focalizadas
- Consolidar prácticas Innovadoras usando TICs

Área Innovación Pedagógica

El Colegio Emprender Temuco cuenta con:

2 Laboratorios de informática equipados en EB/EM

- 21 Equipos Pc EB
- 30 Equipos PC EM
- 90 tablet s Joy School
- Notebooks 120 Equipos (colegio)

- Beneficiados con Proyecto Conectividad 2030.
- Proyecto Aulas Conectadas (En vías de adjudicación)

- Índice de Usabilidad de Recursos Tecnológicos 95%

JUNAEB

RACIONES PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR			
	Desayuno	Almuerzo	3er servicio
Pre Kínder	79	79	7
Kínder	63	63	9
Básica 1° a 6°	433	434	41
Básica 7° y 8°	128	128	10
Media I a IV medio	246	246	25
Total raciones	949 raciones	950 raciones	92

PROGRAMA YO ELIJO MI PC JUNAEB 2022
9 estudiantes

ÚTILES ESCOLARES
Estudiantes en todos los niveles

Programa Fundación Presente

Postulantes del Sistema de Admisión Escolar (SAE)

Niveles	Cantidad postulantes
NT1	110
NT2	19
1°	56
2°	17
3°	15
4°	8
5°	15
6°	15
7°	29
8°	20
I M	42
II M	12
III HC	2
IV HC	2
III TP	0
IV TP	1
Total postulantes colegio	**363**

DOCUMENTOS RECTORES, IMPLEMENTACION Y MODIFICACIONES PARA 2023

Documentos rectores

Con fecha 15 de diciembre en Consejo Escolar Extraordinario se sanciona los siguientes documentos rectores:

- ✓ Reglamento Interno de Convivencia Escolar (RICE).
- ✓ Reglamento de Evaluación y Promoción Escolar (REV).

Modificaciones RICE_ 2022

Reglamento	Protocolos
Deberes y derechos de los/las profesionales de la educación Deberes, derechos y prohibiciones de los apoderados Deberes, derechos y prohibiciones de los estudiantes Sanciones y procedimientos de las faltas Categorización de las faltas Reglamento práctica profesional y titulación Reglamento formación técnico profesional con estrategia de alternancia Reglamento interno de nivel parvulario	Protocolo para la promoción del buen trato y actuación frente a casos de maltrato físico o psicológico y/o negligencia física o psicológica de niños, niñas y adolescentes. _Protocolo de actuación frente a casos de violencia, acoso escolar y ciberacoso _Protocolo de actuación frente a denuncias de agresión sexual y delito sexual _Protocolo de actuación frente a accidentes en el establecimiento educacional _Protocolo en caso de maltrato de estudiante a un funcionario _Protocolo de acción frente a conflictos en el aula para funcionarios _Protocolo de respuesta a situaciones de desregulación emocional y conductual de estudiantes (dec)

Otras modificaciones:

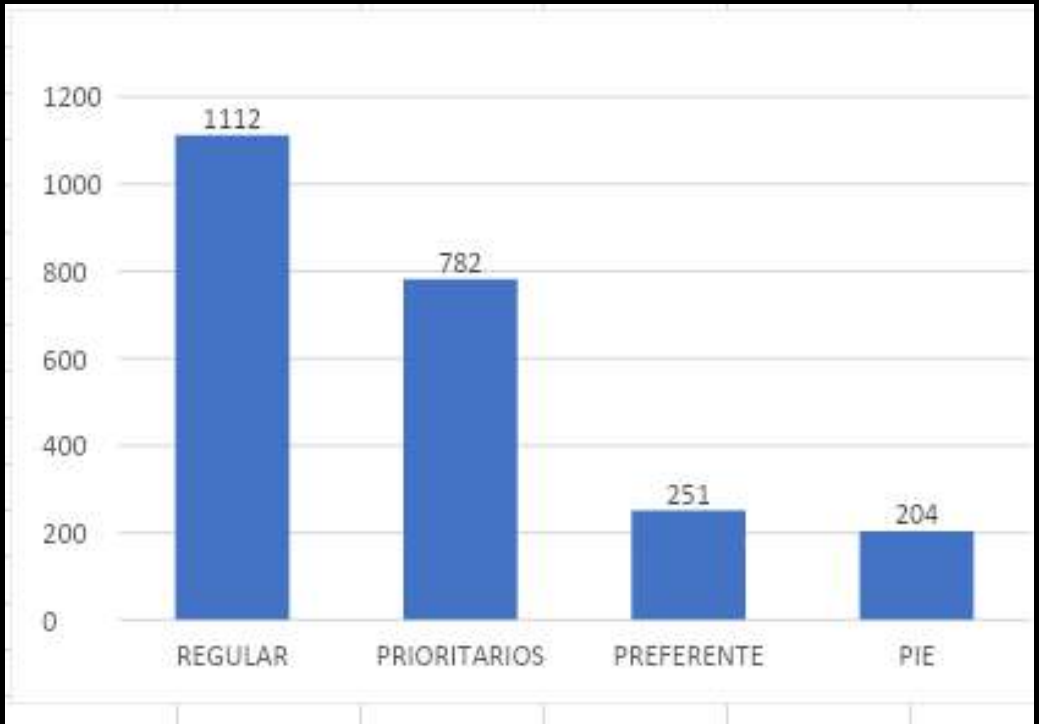
- Reglamento del centro de recursos para el aprendizaje
- Reglamento del laboratorio de ciencias
- Reglamento del laboratorio de informática
- Plan de gestión de convivencia

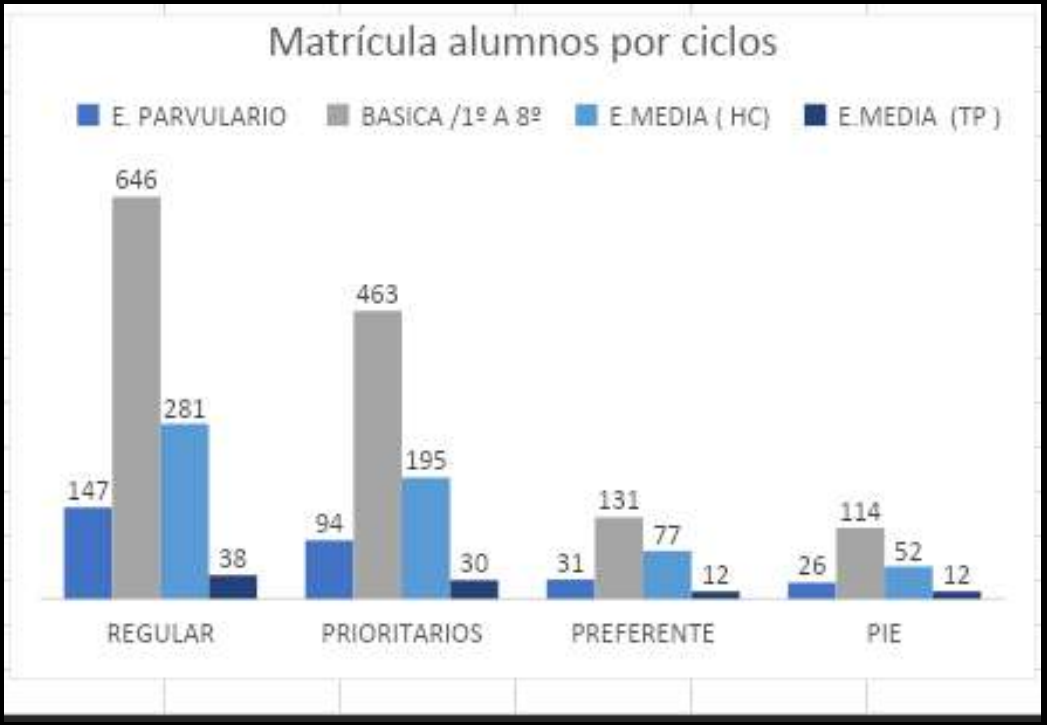
Modificaciones a Reglamento de Evaluación, Calificación y Promoción Escolar (Decreto 67)

Modificaciones	
✓ Artículo 2°, letra s: Referido a NEE complementa Plan de Adecuación Curricular Individual (PACI): ✓ Artículo 3°, punto 7: Fecha entrega instrumentos de evaluación ✓ Artículo 19, punto 4: Inasistencia alumnos a Pruebas ✓ Artículo 2°: Precisiones y ajustes al REV, Referido a comisión de acompañamiento ✓ Artículo 19 punto 1: Justificación a una evaluación REGLAMENTO TÉCNICO PROFESIONAL ✓ Artículo 2,3 y 4 ajustes al proceso formativo por alternancia ✓ Artículo 5, 6 y 7. Sanciones e interrupciones del proceso de alternancia ✓ Artículo 50 y 51 Deberes del estudiante aprendiz en el centro de alternancia	

ÁREA RECURSOS

Matrículas alumnos (as)





Resumen de asistencia anual

	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	ANUAL
PROM. COLEGIO	**82,8**	**85,0**	**82,2**	**82,6**	**88,6**	**83,0**	**84,0**	**87,0**	**86,9**	**84,7**
E. PARVULARIA	76,8	75,8	67,8	68,8	80,8	73,0	80,3	74,3	76,2	**74,8**
E. BÁSICA	83,4	86,6	84,0	84,0	90,1	84,8	86,7	88,5	88,4	**86,3**
E. MEDIA	84,2	86,2	85,0	85,9	89,2	84,1	81,2	89,8	88,7	**86,0**

Distribución de gastos subvenciones sobre ingresos

TOTAL INGRESOS POR SUBVENCIONES	$ 2.592.450.128		
CONSUMO DE GAS	$	23.996.860	0,93%
CONSUMO DE ELECTRICIDAD	$	25.455.500	0,98%
CONSUMO DE AGUA	$	17.620.114	0,68%
TOTAL GASTOS SSBB	**$**	**67.072.474**	**2,59%**

Resumen estado de resultado (Real acumulado a noviembre y proyección de diciembre)

ITEM	ESTADO NOVIEMBRE	PROYECCIÓN DICIEMBRE	TOTAL	%
INGRESOS POR SUBVENCIONES	**2.326.076.850**	**266.373.278**	**2.592.450.128**	
REMUNERACIONES Y BENEFICIOS AL PERSONAL	1.823.528.983	262.591.282	**2.086.120.265**	**80,5%**
INDEMNIZACIONES AL PERSONAL	45.245.836	0	**45.245.836**	**1,7%**
GASTOS GENERALES DE ADMINISTRACION	380.106.787	22.025.039	**402.131.826**	**15,5%**
INVERSIONES EN ACTIVO FIJO	5.142.442	0	**5.142.442**	**0,2%**
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	**2.254.024.048**	**284.616.322**	**2.538.640.370**	**97,9%**
RESULTADO OPERACIONAL	72.052.802	-18.243.044	**53.809.758**	**2,1%**
GASTOS ADMINISTRACIÓN CENTRAL	147.140.771	16.386.272	**163.527.043**	**6,3%**
GASTOS POR CRÉDITO INMUEBLE	102.235.975	9.615.382	**111.851.357**	**4,3%**
TOTAL OTROS GASTOS	**249.376.746**	**26.001.655**	**275.378.401**	**10,6%**
RESULTADO	**-177.323.944**	**-44.244.698**	**-221.568.642**	**-8,5%**

Fuentes de recursos

Subvención regular: Asistencia/Matrícula

Subvención SEP: Categorización de estudiantes en prioritarios y preferentes (Asistencia).

Subvención PIE: Matrícula de estudiantes pertenecientes al programa.

Subvención Pro retención: 7B a 4M en riesgo de deserción.

Subvención de mantenimiento:

Aplica factor anual

SITUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DEL ESTABLECIMIENTO

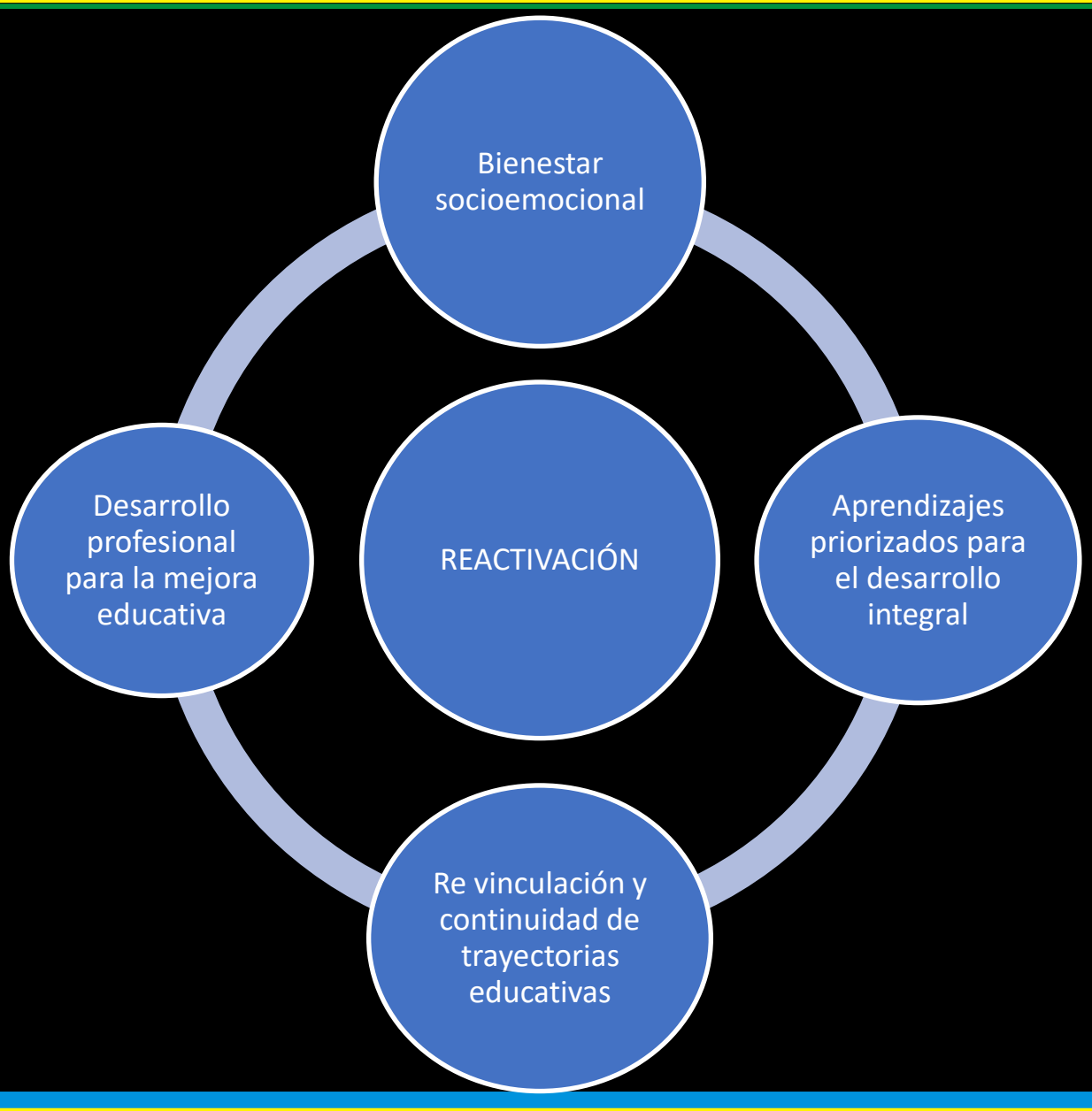
- Ambas sedes en condiciones óptimas de funcionamiento.
- Ambas sedes CERTIFICADO DE INSPECCIÓN PERIÓDICA DE INSTALACIONES De GAS, Superintendencia de Electricidad y Combustibles
- Ambas sedes certificadas por ACHS con condiciones sanitarias óptimas para el desarrollo de actividades en tiempo de pandemia
- Fiscalización SIE requirió la mejora de algunos aspectos, como sello Verde Instalaciones de Gas: ***subsanada***
- Fiscalización JUNAEB requirió mejoras infraestructura: ***subsanada***
- Fortalecimiento del sistema de vigilancia interno, con instalación de nuevas cámaras.

SIE: Superintendencia de Educación

Mejoras en infraestructura	Reparaciones patio techado Kinder, iniciado durante el año y se retoma en enero 2023.
	Cambio techumbre enseñanza básica
	Pasillo cubierto para ingreso a nivel parvulario

EVALUACIÓN DE PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO PME DEL COLEGIO

Focos PME


Bienestar socioemocional
Desarrollo profesional para la mejora educativa
REACTIVACIÓN
Aprendizajes priorizados para el desarrollo integral
Re vinculación y continuidad de trayectorias educativas

Objetivos estratégicos PME 2021-2024

1. Gestión pedagógica: Consolidar los procesos de mejora de las prácticas de aula y Aprendizaje Basado en Proyectos para potenciar el logro de aprendizajes integrales de todos los estudiantes.	**2. Liderazgo:** Desarrollar y consolidar comunidades de aprendizaje que potencien la enseñanza efectiva, el liderazgo instruccional, la reflexión e innovación pedagógica para el logro de aprendizajes integrales de todos los estudiantes.	**3. Convivencia escolar:** Fortalecer las prácticas de construcción de la sana convivencia escolar, el vínculo pedagógico y el aprendizaje socioemocional de todos los estudiantes, a través del diseño, implementación y evaluación participativa de las prácticas pedagógico-convivenciales.

Gestión pedagógica

- Al término de los 4 años el 100% de los estudiantes participará en experiencias significativas de Aprendizaje Basado en Proyectos y/o Aulas Colaborativas con foco en el logro de aprendizajes integrales.

Liderazgo

- Al término de los 4 años el 100% todos los estamentos habrá conformado y consolidado comunidades de aprendizaje que potencien el liderazgo instruccional e innovación pedagógica.

Convivencia escolar

- Al término de los 4 años se habrá las prácticas pedagógicas que promuevan la convivencia escolar, el vínculo pedagógico y el aprendizaje socioemocional será evaluadas positivamente por más del 80% de los integrantes de la comunidad escolar.

Focos y resultados del proceso de verificación 2022

Implementación avanzada

El proceso de verificación establece el nivel de ejecución de las acciones

Óptima

Contribución de las acciones a los objetivos y metas del PME

Pertinentes

Pertinencia de los medios de verificación que respaldan la implementación de las acciones

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

INSTITUCIÓN	ACTIVIDAD
Carabineros de Chile/ 2a comisaría	Intervenciones y talleres para padres y apoderados Participación con stand informativo en actividad “Feria del Saber”
Teatro Municipal de Temuco	Concierto educacional ensamble de cuerdas
Centro de Salud Familiar Amanecer	Derivaciones, talleres Participación con stand informativo en actividad “Emprendilandia”
Universidad Autónoma de Chile/Carrera de Odontología	Charlas sobre salud bucal a estudiantes de ens. básica y media
Universidad Autónoma de Chile/Carrera de Nutrición	Participación con stand informativo en actividad “Emprendilandia”
Fundación Sonrisas	Operativo dental a estudiantes de prekinder a IV medio
Universidad de La Frontera	Prácticas carreras pedagogía Programa YQSP Difusión y admisión de carreras Clínica Psicológica
Universidad Católica de Temuco	Prácticas carreras pedagogía Difusión y admisión de carreras
Fundación Gras	Apoyo con preuniversitarios para estudiantes

INSTITUCIÓN	ACTIVIDAD
SENDA PREVIENE	Talleres de parentalidad
Coordinación de Idiomas - CODI	Visita de estudiantes de telecomunicaciones
Programa de Habilidades para la Vida JUNAEB-UFRO	Intervenciones en ens. básica y media
INACAP	Formación por alternancia carrera Telecomunicaciones Difusión y admisión de carreras
CILED (Centro de Liderazgo) -INACAP	Participación equipo telecomunicaciones en Programa Fortalece TP
OPD Temuco	Derivaciones
Fundación Promueva	Orientación vocacional
Preuniversitario EFIES, CEPECH	Orientación vocacional
AIEP	Orientación vocacional
INJUV	CC.EE participa en encuentro de líderes educacionales
Fundación Araucanía Aprende	Adjudicación de rescate lector

INSTITUCIÓN	ACTIVIDAD / VINCULACIÓN
Programa Centro de la Mujer/ Municipalidad de Temuco	Participación con stand informativo en actividad “Feria del Saber” Intervenciones
Corporación Municipal de Deportes	Facilitación de Parque Estadio Amanecer
Liceo Padre Oscar Moser	Formación por alternancia carrera con especialidad atención de párvulos
Fundación Somos Asperger	Charlas de sensibilización y talleres a docentes y asistentes
NTT Data Chile	Donación de muebles y equipamiento para oficinas y sala de profesores
Instituto Nacional del Deporte	Donación de equipamiento deportivo
Rotary Club Temuco Norte y Rotary Club Temuco	Donación silla de ruedas
Daleprofe.cl	Postulación y adjudicación de impresora 3D
Explora CONICYT	Participación en Congreso Regional Explora de Investigación e Innovación Escolar
Universidad Santo Tomás	Recreos entretenidos con la colaboración de la carrera de´”Técnico en preparador físico”

Redes colaboración Técnico-Profesional

Instituciones Educación Superior

- Universidad Católica, convenio de colaboración actualizado, convenio pasantías 2023.
- INACAP, convenio de alternancia (pasantías, charlas y visitas guiadas).
- Participación desafío TP21

Sector productivo

- Alianza GTD (Telefónica del Sur), formación dual, prácticas profesionales, Talleres y visitas.
- Empresas colaboradoras para práctica profesional: Teleservice, Tecnovip, CTR, YBS. Cimas Soluciones, DHComunicaciones.

Trabajo en redes

- Programa Fortalece TP de CILED-INACAP
- Acompañamiento alternancia educación superior, trabajo articulado con establecimiento TP Colegio Héroes de Atacama de Copiapó
- Red Futuro Técnico, SOFOFA.
- CESFAM Amanecer
- Prevencionista de Riesgo de la corporación (taller a estudiantes)
- Adbroad Experiences, MAPFRE Chile
- Fundación AraucaníaAprende
- Mutual seguridad

20. FISCALIZACIONES

Área recursos administrativos e infraestrutura

FISCALIZACIÓN	FECHA	FECHA	FECHA	ESTADO
SEREMI DE SALUD	08.03.2022	18.04.2022	03.05.2022	SIN OBSERVACIONES
PROTOCOLO DE SEGURIDAD SANITARIA LABORAL (ACHS)	29.03.2022			SIN OBSERVACIONES
PROGRAMA FINES EDUCATIVOS 2018-2019 (SUPEREDUC)	31.03.2022			SIN OBSERVACIONES
PROGRAMA PROCESO SEGURIDAD E INFRAESTRUCTURA (SUPEREDUC)	06.06.2022	23-08-2022	25,11,2023	EN PROCESO/VISITA/RESOLUCION

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

- Diplomado Liderazgo Instruccional: Jefes de Departamento y coordinaciones PIE.
- Portafolio Docente: 10 docentes
- Capacitación desarrollo de habilidades cognitivas_ EDUCREA : 8 Docentes
- Acompañamiento formativo Fortalece TP
- Capacitación curso Inspectores
- Coaching funcionarios
- Proceso coaching para equipo de Formación
- Liderazgo Educativo y Convivencia Escolar: Introducción a las estrategias de regulación emocional para funcionarios
- Taller bienestar Emocional:Encargados convivencia escolar básica y media (Latamnova)
- Área Niñez de la Clínica Jurídica de la Pontificia Universidad Católica de Chile: Todos los funcionarios y estudiantes de 7º básico a IV medio

EVALUACIÓN DOCENTE

Ministerio de Educación

Gobierno de Chile

DIVISIÓN JURÍDICA
FDD/NOC/JOD/PAQ

ASIGNA CUPOS DE INGRESO AL SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE PARA PROFESIONALES DE LA EDUCACION DEL SECTOR PARTICULAR SUBVENCIONADO Y ESTABLECIMIENTOS REGIDOS POR EL DECRETO LEY N°3.166 DE 1980, DE CONFORMIDAD AL PÁRRAFO TERCERO TRANSITORIO DE LA LEY N° 20.903 Y FIJA LISTA DE ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES QUE POSTULARÁN A LOS CUPOS DEL AÑO 2022.

MINISTERIO DE EDUCACION
27 DIC 2021
DOCUMENTO TOTALMENTE TRAMITADO

Solicitud N° 6381

SANTIAGO,

RESOLUCIÓN EXENTA N°

VISTO: 6546 * 27.12.2021

Desarrollo profesional / Carrera Docente

8 docentes rindieron proceso portafolio y prueba conocimientos disciplinares

2023 se evalúan:

- Educación Básica - 1° a 4° año
- Educación Media
- Educación Media Técnico Profesional

ORGANISMOS INTERNOS

COMITÉ DE RIESGOS PSICOSOCIALES

- Enseñanza básica
  - ***Berta Quezada***
  - ***Manuel Silva***
  - ***Constanza Pereira***
- Enseñanza media
- ***Camilo Huenuvan***
- ***Javiera Hermosilla***
- ***David Lincoqueo***

COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

- **Enseñanza básica**
  - *Janet Casanueva*
  - *Bárbara Altamirano*
  - *Julio Obreque*
- **Enseñanza media**
  - *Pdte. Jorge Espinoza*
  - *Hilda Bustamante*
  - *Elizabeth Rivas*

COMITÉ DE BIENESTAR

- 113 socios
- **Directiva**:
  - *Lorena Valdebenito*
  - *Valeska Jara*
  - ***Colaboradora: Claudia Carriel***

CUADRILLA SANITARIA

- Mantener las medidas sanitarias de autocuidado y reducir al máximo las posibilidades de transmisión del COVID-19.
- 15 participantes representantes de distintos estamentos.

COMITÉ DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Principales actividades			
Diseño y adaptación del plan psicosocial al contexto de la presencialidad.	Actividades de autocuidado y recreativas para funcionarios.	Participación en reuniones y revisión de protocolos.	Sensibilización para la aplicación de cuestionario ISTAS21, para todos los funcionarios.

COMITÉ PARITARIO HIGIENE Y SEGURIDAD

Principales actividades		
Reuniones periódicas con representantes de la Corporación.	Inspección y observación en dependencias de ambas sedes, dando cumplimiento a disposición del rol de la comisión.	Participación en distintas capacitaciones: uso de extintores, prevención de caídas y golpes, y curso de prevención de riesgos.

COMITÉ DE BIENESTAR

ITEM / ACTIVIDAD	SOCIOS/FUNCIONARIOS BENEFICIADOS	MONTO
Reembolsos	41	$1.078.588
Bonos sociales	5	$120.000
Ayudas asistenciales	2	$60.000
Reconocimiento "Día del asistente de la educación" y "Día del Profesor (a)"	Todos los funcionarios	$ 286.370
Aporte actividad dieciochera funcionarios (septiembre)	110	$110.000
Aporte actividad de reconocimiento a funcionarios (6/12/22)	20	$137.350
Bono fiestas patrias ($20.000)	103	$2.060.000
Bono fin de año ($30.000)	113	$3.390.000
TOTAL EGRESOS		$7.242.308

COMITÉ DE BIENESTAR DE FUNCIONARIOS

ESTADO FINANCIERO	
Total recursos directiva anterior	$8.514.241
Aportes mensuales (junio a diciembre)	$3.061.626
Total ingresos	$11.575.867
Total egresos	$7.242.308
Saldo disponible al 21.12.22	$4.333.559

METAS Plan Estratégico Dirección 2022

VISIÓN DIRECCIÓN PERIODO 2021_2024.

Posicionar al Colegio Emprender Temuco como un Proyecto Educativo reconocido por su propuesta pedagógica centrada en el desarrollo emocional, pertinente e innovadora que potencia la formación integral de sus estudiantes y comunidad, a través de experiencias

PLAN ESTRATÉGICO ANUAL 2022
OBJETIVO 2022: Asegurar que las distintas áreas de gestión diseñen e implementen acciones que permitan el logro de aprendizajes integrales de todos (as) los (as) estudiantes, en un contexto de retorno a modalidad presencial.
META ANUAL: El 100% de las áreas implementan prácticas de comunidades de aprendizaje que potencien experiencias pedagógicas innovadoras para el logro de aprendizajes significativos que contemplan el desarrollo integral del estudiante.
INDICADOR ANUAL: Cantidad de iniciativas de innovación pedagógica implementadas Valoración de los estudiantes y/o padres y apoderados de las iniciativas de innovación pedagógica

Estado de situación cierre año 2022

ESTUDIANTES	FUNCIONARIOS
1112 estudiantes •Nivel parvulario: 147 • Enseñanza básica: 646 • Ens. Humanista-Científica: 281 • Ens. Técnico Profesional: 38	• Docentes: 81 • Asistentes: 59 Licencias médicas: • Docentes: 5 • Asistentes: 5

ALUMNOS DESTACADOS EN ACTIVIDADES EXTRA AULA

1er lugar en concurso fotográfico

- 1er lugar en concurso fotográfico “Desafiando los estereotipos de género” con la fotografía titulada **“No es fuerza, es técnica, todos podemos”**, presentada por el Departamento de Telecomunicaciones. Concurso organizado por Centro de Innovación en Liderazgo Educativo, Líderes TP.

Participación en Congreso PAR Explora La Araucanía

- Investigación científica escolar: XIX Congreso Regional de Investigación e Innovación Escolar PAR Explora La Araucanía y clasificación a XXI Congreso Nacional Explora.
- Presentación de investigación científica escolar con foco en acción territorial: visita a ribera Río Cautín, avistamiento de aves y sensibilización con el entorno natural.

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

Ceremonia de Titulación Telecomunicaciones

Olimpiadas de Matemática

Día del libro y el derecho de autor

Celebración Wetripantu

Ceremonia de investidura III medio TP

Semana aniversario

Semana de la Educación Artística

XXII Festival de la Voz

Charlas temáticas por departamentos

Celebración fiestas patrias

Elección Centro de Alumnos

Capacitación Clínica Jurídica PUC en violencia sexual

English Day

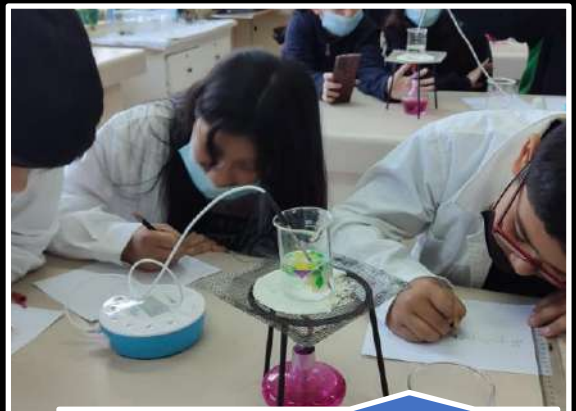
Olimpiadas de Deletreo

Emprendilandia

Feria del Saber

Despedida y Licenciatura IV medio

Olimpiadas Locales de Telecomunicaciones



Transición educativa de 6° a 7° básico

Paso de kínder a 1° básico

Acto de premiación enseñanza básica

Semana de la inclusión social y la no discriminación

Acto premiación enseñanza media

Muestra de Ciencias

Colegio Emprender Temuco

Cuenta Pública 2022

28 de diciembre de 2022